

แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ๓ ปี

พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒

คำนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ได้ก่อให้เกิดผลกระทบโดยตรงต่อระบบเศรษฐกิจ การเมือง สังคม ความมั่นคง ตลอดจนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของประเทศ ซึ่งผลกระทบดังกล่าว ส่งผลต่อเนื้อทำให้ประชาสังคมมีความคาดหวังต่อกระบวนการต่างๆ ของภาครัฐ ที่จะแก้ไขปัญหา และดำเนินการใดๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศ ซึ่งคณะกรรมการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐไว้ ๔ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และแปลงแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดให้หน่วยงาน ภาครัฐทุกองค์กรต้องจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานของตนเอง

ดังนั้น สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒ จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและต่อต้าน การทุจริต ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ

ฝ่ายบริหารทั่วไป
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒

สารบัญ

คำนำ

ส่วนที่ ๑ แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๘)

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. วิสัยทัศน์	๒
๔. พันธกิจ	๒
๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๓
๖. มาตรฐานความโปร่งใส	๔

ส่วนที่ ๒ แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๙

ส่วนที่ ๓ บทสรุป

ภาคผนวก

- แผนการปฏิบัติงานตามแนวทางการป้องกันการทุจริต การส่งเสริมและความโปร่งใส
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๘
- ประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้าน
การทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- แบบลงนามรับทราบเรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

ส่วนที่ ๑

แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๘)

หลักการและเหตุผล

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ลงนาม MOU ต่อต้านการทุจริตร่วมกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อประสานความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยอาศัยการปลูกจิตสำนึก สร้างความร่วมมือในการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านคอร์รัปชันให้เกิดขึ้น สร้างเครือข่ายต่อต้านคอร์รัปชัน และสร้างค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตโดยการให้ความรู้ ตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตในองค์กรด้านต่างๆ ภายใต้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานเศรษฐกิจการที่ ๑๒ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) และนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อเป็นเครื่องมือรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร มีคุณธรรม จริยธรรม และการมีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการให้แก่องค์กร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้แก่บุคลากรสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒ ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบภาครัฐ

๒. เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน กับทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๓. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒ ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

วิสัยทัศน์

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒ มีมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒ อย่างทั่วถึงโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ส่งเสริมบทบาทเจ้าหน้าที่สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต
๓. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้าน มาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ในภาคหน่วยงานอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงาน ในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒ ตามหลักคุณธรรม

มาตรการ / แนวทางดำเนินงาน

๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒ ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑.๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒ ได้ประพฤติปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๑.๒ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒ ให้เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาลและมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๒ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๑.๒.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเศรษฐกิจ การเกษตรที่ ๑๒ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑.๒.๒ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูและเห็นคุณค่า ของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒ ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาคหน่วยงาน

มาตรการ / แนวทางดำเนินงาน

๒.๑ บูรณาการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒ ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต

๒.๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงาน

๒.๑.๒ ใช้ระบบ Smart E office ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒ “เป็นศูนย์กลาง” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวม ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาคหน่วยงาน ตลอดจนการเชื่อมโยงและเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารด้านการทุจริต หรือประวัตินิชอบ ในภาคหน่วยงาน เพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายในหน่วยงาน

๒.๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่มีอยู่ เพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อทำการติดต่อสื่อสารและประสานงานระหว่างกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเสริมความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

มาตรการ / แนวทางดำเนินงาน

- ๓.๑ ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคหน่วยงาน
 - ๓.๑.๑ ประสานความร่วมมือข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต
 - ๓.๑.๒ ประสานความร่วมมือกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในการแจ้งข่าวสาร เบาะแสที่มีการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- ๓.๒ ส่งเสริมมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตภาคหน่วยงาน
 - ๓.๒.๑ สนับสนุนให้มีความรู้ด้านการแจ้งข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการมีการทุจริตภายในหน่วยงาน
 - ๓.๒.๒ ให้มีการวางระบบฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒ โดยแจ้งข้อมูล ข่าวสาร การทุจริตผ่านช่องทางการร้องเรียนของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒

มาตรการ / แนวทางดำเนินงาน

- ๔.๑ พัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - ๔.๑.๑ ส่งเสริมให้มีความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน
 - ๔.๑.๒ ส่งเสริมให้แจ้งเบาะแสที่มีการทุจริต ในการใช้อำนาจที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริต การจัดทำสัญญาภายในหน่วยงาน การทุจริตเชิงนโยบาย ทั้งนี้เพื่อนำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
 - ๔.๑.๓ เผยแพร่ข่าวสาร โทษในการกระทำผิด เกี่ยวกับพฤติกรรมที่เอื้อต่อการทุจริต
- ๔.๒ สร้างจิตสำนึกให้มีมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน
 - ๔.๒.๑ เสริมสร้างให้ภายในหน่วยงานมีความรู้ ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
 - ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้มีความร่วมมือในสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ
 - ๔.๒.๓ การติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการทุจริตในรูปแบบต่างๆ
 - ๔.๒.๔ ส่งเสริมเผยแพร่กฎหมายระเบียบเกี่ยวกับการทุจริต เพื่อมิให้เกิดการกระทำ ความผิด แก่หน่วยงาน

มาตรฐานความโปร่งใส

- มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส
- มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม
- มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ
- มิติที่ ๔ การมีระบบ/กลไกการจัดรับเรื่องร้องเรียน

ส่วนที่ ๒

แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๘

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส								
แผนงาน : ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน ของสศท.๑๒ มีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๘	งบประมาณ			ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
๑. การเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและระพุดติมิชอบ	๑.๑ อบรมรณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริตและความโปร่งใสตามแนวทาง	-	-	-	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสศท.๑๒ มีส่วนรวมจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ตามคุณลักษณะ ๕ ประการ	๙๐	๙๕	๑๐๐
	๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมฝึกอบรม/รับฟังบรรยายทั้งภายในและภายนอก	-	-	-	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสศท.๑๒ เข้าร่วมการฝึกอบรม/รับฟังการบรรยาย	๘๐	๘๐	๘๐
	๑.๓ ถวายสัตย์ ๕ ธันวาคม "ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน"	-	-	-	จำนวนข้าราชการเข้าร่วมถวายสัตย์	ทุกคน	ทุกคน	ทุกคน
	๑.๔ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานราชการ ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	-	-	-	จำนวน ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานราชการ ร่วมเข้ารับการคัดเลือก	อย่างน้อย ๑ คน	อย่างน้อย ๑ คน	อย่างน้อย ๑ คน
	๑.๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี	-	-	-	จำนวนโครงการที่ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมที่มีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร	อย่างน้อย ๒ โครงการ	อย่างน้อย ๒ โครงการ	อย่างน้อย ๒ โครงการ
๒. หน่วยงานมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรการความโปร่งใส	๒.๑ มีการจัดทำมาตรการความโปร่งใส ทั้ง มิติ	-	-	-		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม								
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆ ที่อาจจะเป็นภัยต่อการก้าวสู่ “ประเทศไทยใสสะอาด” เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสศท.๑๒ ทุกท่านปฏิบัติงานโดยความโปร่งใสและเป็นธรรม								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๘	งบประมาณ			ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
๑. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	๑.๑ การจัดการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจใน ส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	-	-	-	ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในส่วนที่ เกี่ยวข้องกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๘๐	๘๕	๙๐
	๑.๒ การเผยแพร่ประกาศ จัดซื้อจัดจ้างทางศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร ลงในเว็บไซต์สศท.๑๒ และเว็บไซต์ กรมบัญชีกลาง	-	-	-	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ข้อมูลจัดซื้อ จัดจ้าง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง
	๑.๓ การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	-	-	-	จำนวนครั้งในการ รายงานผลการใช้ บริการศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	อย่างน้อย ๒ ครั้ง
๒. การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายในองค์กร	๒.๑ การจัดทำแผน ควบคุมภายในและ แผนการตรวจสอบ ภายใน	-	-	-	จำนวนแผนควบคุม ภายใน และการ ตรวจสอบภายใน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม								
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆ ที่อาจจะเป็นภัยต่อการก้าวสู่ “ประเทศไทยใสสะอาด” เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสศท.๑๒ ทุกท่านปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๘	งบประมาณ			ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
๓. การส่งเสริมการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสาร ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สศท.๑๒	-	-	-	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	-	๒ ช่องทาง
	๓.๒ การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพฤติมิชอบของสศท.๑๒	-	-	-	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ								
แผนงาน :การจัดการกรณีการทุจริตและคอร์ปชั่นที่เกิดขึ้นแล้วหรือที่กำลังเกิดขึ้น วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์ปชั่นภายในสศท.๑๒								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๘	งบประมาณ			ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
๑. การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	๑.๑ การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานและดำเนินการตามมาตรฐานของสศท.๑๒	-	-	-	มีกระบวนการ (Flow Chart) ตามภารกิจหลักของ สศท.๑๒	อย่างน้อย ส่วน/ ฝ่ายละ ๑ เรื่อง	อย่างน้อย ส่วน/ ฝ่ายละ ๑ เรื่อง	อย่างน้อย ส่วน/ ฝ่ายละ ๑ เรื่อง
๒. การจัดการเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต	๒.๑ จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	-	-	-	ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐
๓. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน	๓.๑ การจัดรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น กับมาตรการความโปร่งใส ตามแนวทางสศท.๑๒	-	-	-	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์ปชั่นกับมาตรการความโปร่งใส	-	-	๒ ครั้ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๔ การมีระบบ/กลไกการจัดรับเรื่องร้องเรียน								
แผนงาน : การจัดการกรณีการทุจริตและคอร์ปชั่นที่เกิดขึ้นแล้วหรือที่กำลังเกิดขึ้น วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์ปชั่นภายในสศท.๑๒								
มาตราการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๘	งบประมาณ			ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
๑. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑.๑ การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้อง ๑.๑.๑ ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ๑.๑.๒ ด้านทรัพยากรบุคคล ๑.๑.๓ ด้านการเงิน ๑.๑.๔ ด้านตรวจสอบภายใน	-	-	-	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า ๒ ด้าน	ไม่น้อยกว่า ๒ ด้าน	ไม่น้อยกว่า ๒ ด้าน
๒. การมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน	๒.๑ จัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	-	-	มีหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง
	๒.๒ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต ๒.๒.๑ การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น อาทิเช่น ตู้รับเรื่องราวร้องเรียน/ทางโทรศัพท์สนง./ทางเว็บไซต์สนง. ๒.๒.๒ เผยแพร่วิธีการหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	-	-	- จำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต - มีวิธีการ/การรับเรื่องร้องเรียนทุกช่องทางทาง Web Site	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง
	๒.๓ การจัดการและแจ้งผลร้องเรียน	-	-	-	ร้อยละข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๓ บทสรุป

แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒ (สศท.๑๒) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และเพื่อให้หน่วยงานปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวัง ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ประชาชนมีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิষอบที่จะเกิดขึ้นต่อเจ้าหน้าที่สศท.๑๒

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการร่วมมือจากทุกส่วน/ฝ่ายอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ บุคลากรของ (สศท.๑๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีความรู้เรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้มากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต ทุกภาคส่วนมีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปฏิบัติงานตามคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้อีกด้วย

ภาคผนวก



ประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
เพื่อการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และการบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการที่ดี และดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชนทั่วไป รวมทั้งสอดคล้องกับค่านิยมองค์การของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร “การเปิดกว้างทางความคิด การตื่นตัวตื่นรู้ การทำงานที่มีประสิทธิผลมีส่วนร่วมเป็นเจ้าของ ความรับผิดชอบ คุณธรรมจริยธรรม”

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒ นครสวรรค์ จึงได้กำหนดนโยบายและมาตรการเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติขององค์การ สำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ดังนี้

๑. นโยบายเน้นนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เหมาะสมมาประยุกต์ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ ด้านข้อมูล

พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศให้รวดเร็ว ถูกต้อง และแม่นยำ นำไปใช้ในการวิเคราะห์วิจัย จัดทำตามนโยบายอย่างตรงประเด็น โดยมีการจัดทำ BIG DATA ต้องพัฒนาไปสู่ระบบการประมวลผลที่มีการวิเคราะห์เชิงลึก (ARTIFICIAL INTELLIGENCE : AI) ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย เข้าใจง่าย และนำไปใช้ประโยชน์ได้

๑.๒ ด้านงานวิจัย

สามารถใช้ประโยชน์ได้ทันที มีผลกระทบต่อคนในวงกว้าง สนองต่อเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างชัดเจน

๑.๓ ด้านนโยบาย

จัดทำและเสนอนโยบายที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน สนองต่อความต้องการ และนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง

๑.๔ ด้านประเมินผล

ประเมินผลตามข้อเท็จจริง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน

๑.๕ ด้านการบริหาร

จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสะท้อนความเป็นจริงให้ทุกภาคส่วนได้รับรู้ พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขและพัฒนาอย่างชัดเจน รวมทั้งปฏิบัติได้จริง มีการทำงานที่รวดเร็ว แม่นยำ มีประสิทธิภาพ และการพัฒนาบุคลากรให้มียุทธศาสตร์ มีความเชี่ยวชาญ เป็นมืออาชีพ และมุ่งสร้างธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นภายในองค์กร

๒. ด้านความโปร่งใส

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ การให้ การเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒

- มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เป็นไปตามแนวทางพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ สามารถให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ง่ายสะดวก และรวดเร็ว
- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒ และเผยแพร่ผ่านทาง www.zone๑๒@oae.go.th และ www.facebook.com/roaezone๑๒ อย่างครบถ้วน ทันเวลา ชัดเจน และเชื่อถือได้

๒.๒ มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในกระบวนการดำเนินงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒

- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจหลักของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒ ที่เกี่ยวข้องกับ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒
- จัดให้มีมาตรฐานการให้บริการ โดยมีหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและคู่มือการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางต่างๆ ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ

๒.๓ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการแข่งขันที่เป็นธรรม ประหยัด และคุ้มค่า โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่เรียกรับเงิน สิ่งของ และผลประโยชน์อื่นใด จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๒ เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่อาศัยตำแหน่งหรือหน้าที่ราชการ กระทำการอันใดอันเป็นการเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยหลีกเลี่ยงการใช้อำนาจหน้าที่สุ่มเสี่ยงต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่อันจะนำไปสู่โอกาสที่จะมีผลประโยชน์ส่วนตัว จนอาจเป็นการขัดกันกับประโยชน์ของส่วนรวม

๓.๓ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

- ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- ให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
- ให้เกิดความคุ้มค่าก่อเกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ
- ให้ยึดหลักความประหยัด
- ให้ช่วยกันดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการ
- ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต้องกำกับ ดูแล ให้คำแนะนำ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

แนวทางปฏิบัติ

๔.๑ การสร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

สื่อสารและรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบถึงความเสียหายในภาพรวมและบทลงโทษอันเกิดจากการทุจริต ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๔.๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒

ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ไม่สนับสนุนการทุจริต ไม่ว่าจะกรณีใดๆ รวมทั้งให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ปลุกฝังจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับระบบการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบการทำงานภายในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒ โดยเฉพาะแต่เรื่องการเงินและบัญชีรวมถึงแผน/ผลการปฏิบัติงาน

๔.๓ การบริหารบุคคล

ให้มีการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นรายบุคคลให้มีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร พร้อมทั้งให้มีการจัดสรรสิ่งจูงใจตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม

๔.๔ การบริหารงบประมาณ

สื่อสารนโยบายของรัฐบาลและแผนงบประมาณให้รับทราบทั้งองค์กร พร้อมทั้งให้ผู้บริหารทุกระดับ ติดตาม เร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน ภายใต้ระบบควบคุมที่สามารถตรวจสอบได้

๔.๕ การมอบหมายงานให้มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

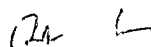
ให้มีการจัดทำหลักเกณฑ์และมาตรฐานการมอบหมายงาน พร้อมทั้งกำหนดระบบตรวจสอบความก้าวหน้าของงาน โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชา เข้าใจ ยอมรับเงื่อนไขการมอบหมายและระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน พร้อมทั้งให้เสรีภาพ การช่วยเหลือ และคำแนะนำในการปฏิบัติงาน ไม่เลือกปฏิบัติและเป็นธรรม

๔.๖ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน

ให้ส่วน/ฝ่าย ดำเนินโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เพื่อจัดสภาพแวดล้อมภายในองค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงานของเจ้าหน้าที่ สร้างความผาสุกในการทำงานและความผูกพันกับองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเกษม ขาติทอง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒

